



Wir sind ein junges und sehr dynamisches Unternehmen und haben uns als Dienstleister auf die Entwicklung von innovativen Konzepten im **Automotiv- und Nutzfahrzeugbereich** sowie professionellen **lichttechnischen Systemlösungen** (Scheinwerfer und Leuchten) spezialisiert. Als Partner der Automobil-, Nutzfahrzeug- und Maschinenbauindustrie sind wir im Auftrag unseres Kunden auf der Suche nach einem/einer:

HOMOLOGATIONsingenieur mit rechtlichem Background

AUFGABEN

Zusätzlich zu Ihrer technischen Ausbildung haben Sie ein Studium der Rechtswissenschaften begonnen bzw. abgeschlossen und finden diese Kombination spannend?

Als Homologations- (Experte) (m/w/d) sind Sie im Engineering Center unseres Kunden am Standort Graz im Bereich Fahrzeugarchitektur unterstützend tätig und für nachstehende Aufgaben zuständig:

- Selbständige Übernahme und Steuerung der technischen Umsetzung zur Erfüllung der gesetzlichen Homologations-Richtlinien im Zuge der Produktentwicklung.
- Eigenständige Recherche erforderlicher Gesetztestexte und Erstellung zweckmäßiger Kurzzusammenfassungen.
- Erstellung und Pflege der Behördendokumentationen.
- Organisation und Durchführung erforderlicher Prüfungen, mit dem technischen Dienst, sowie bei behördlichen Genehmigungsverfahren.
- Eigeninitiative in der laufenden Weiterentwicklung und Gestaltung des Homologationsprozesses.

PROFIL

- Abgeschlossene technische Ausbildung HTL / FH / TU, in Kombination mit einem Studium der Rechtswissenschaften (auch ohne Abschluss)
- Kenntnisse im Bereich Homologation oder Typprüfung/Zertifizierung von Vorteil
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten
- Hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein sowie sicheres Handeln in einem dynamischen und internationalen Unternehmensumfeld.
- Affinität für Gesetztestexte bzw. Rechtsvorschriften
- Reisebereitschaft

WIR BIETEN

- Einstieg in ein international agierendes Unternehmen der Fahrzeugbranche
- Kundenorientierte Einschulungsphase
- Mitarbeit an interessanten Entwicklungsprojekten
- Diverse innovative Weiterbildungsmöglichkeiten
- Eine breite Auswahl an Vergünstigungen / Förderung sportlicher Aktivitäten / Kantine / Kinderbetreuung

Das kollektivvertraglich festgelegte Mindestgehalt liegt bei € 2.575-- brutto pro Monat (14 x p.a.). Abhängig von Ihrer Ausbildung und spezifischen Berufserfahrung ist eine dementsprechende Bereitschaft zu einer Überzahlung vorhanden, wodurch sich das tatsächliche Gehalt durchaus zwischen € 2.600,- und € 4.000,- brutto pro Monat bewegen kann!

Wenn Sie in dieser Position eine Herausforderung sehen, bewerben Sie sich bei jobs@gerger.at
Wir werden uns umgehend mit Ihnen in Verbindung setzen.

